

Poyry Poland Sp. z o.o. odpowiada na rosnące wymagania klientów

Minął rok od naszej poprzedniej wizyty w Poyry Poland Sp. z o.o. i rozmowy z Markiem Wilmanem, prezesem zarządu, Dariuszem Rogalą, kierownikiem działu zarządzania projektami i Cezarym Kowalewskim, kierownikiem działu mechanicznego. Spotkaliśmy się ponownie w takim samym składzie i kontynuowaliśmy temat realizacji ambitnych planów rozwoju biura, zapowiadanych w PP 1/2017, s. 19. Wszystkie one zostały zrealizowane i spółka nadal kroczy wytyczoną sobie drogą zrównoważonego rozwoju. Pomyślnie zakończyła procesy certyfikacji, uruchomiła pracownię budowlaną, zwiększyła zatrudnienie, rozwija nowe oddziały, najpełniej realizuje się w przemyśle celulozowo-papierniczym, zajmuje dobre miejsce w Grupie Pöyry i z optymizmem patrzy w przyszłość.

Certyfikaty

Zapowiadane procesy certyfikacji według norm dotyczących jakości, ochrony środowiska i bezpieczeństwa (ISO 9001:2008, ISO 14001:2004 i OHSAS 18001:2007) oraz zintegrowany system zarządzania i rozliczania projektów zostały wdrożone. Po długotrwałym procesie i wielu pozytywnie zakończonych audytach biuro legitymuje się obecnie wszystkimi niezbędnymi certyfikatami.

Oczywiście nie są one nadane raz na zawsze. Niezależnie od nas normy się zmieniają i musimy za nimi „nadążyć” – rozwija temat Dariusz Rogala. Na przykład obowiązujący system oparty na normach ISO 9001:2008 i ISO 14001:2004 został zastąpiony nowymi wymaganiami ISO 9001:2015 i ISO 14001:2015. Zintegrowany system zarządzania bazujący na uaktualnionych normach będzie recertyfikowany na przełomie marca i kwietnia br.

Wzrost zatrudnienia i pracownia budowlana

Planowane w ubiegłym roku utworzenie własnej, profesjonalnej Pracowni Budowlanej stało się faktem. Łódzkie biuro ma ją już w swej strukturze i dzięki temu może w dużo mniejszym zakresie korzystać z usług podwykonawców.



Dariusz Rogala, kierownik działu zarządzania projektami, Marek Wilman, prezes zarządu, Cezary Kowalewski, kierownik działu mechanicznego

Utworzenie tego potrzebnego i długo oczekiwanego wydziału pociągnęło za sobą konieczność zatrudnienia nowych pracowników. W ubiegłym roku kadra powiększyła się o 10 osób i Poyry Poland zatrudnia obecnie 86 pracowników etatowych.

Ze względu na dalsze plany rozwoju naszego biura liczba pracowników jeszcze wzrośnie, planujemy zatrudnienie dodatkowych osób posiadających dużą wiedzę projektową i specjalistyczną – mówi prezes Wilman. Zarówno pozyskanie, jak i utrzymanie takich pracowników jest dziś trudniejsze, bowiem niskie bezrobocie przekłada się na niedosyt rąk do pracy. Mimo to możemy powiedzieć, że kadrę mamy stabilną. Inwestujemy w pracowników, w podnoszenie ich kwalifikacji, poza zobowiązaniami ustawowymi oferujemy im dodatkowe pakiety zdrowotne, a w planach mamy wprowadzenie pakietów sportowo-rekreacyjnych.

Nowe oddziały

Utworzone w ubiegłym roku lokalne oddziały Poyry Poland – w Kwidzynie, na terenie IP i w Śteti, gdzie Mondi realizuje program inwestycyjny – sprawdzają się na tyle, że biuro planuje utworzenie analogicznych przy innych zakładach papierniczych, np. w Świeciu i Ostrołęce.